



GLOBAL CERTIFICATION SYSTEM

CERTIFICAÇÃO ESG EXCELLENCE

MANUAL DE REQUISITOS
PARA AVALIAÇÃO DE
MATURIDADE EM TERMOS DE
SUSTENTABILIDADE
EMPRESARIAL

Versão 01 – 15/12/2021

1) INTRODUÇÃO

Em 2004, o documento Who Cares Wins criado pelo Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) em conjunto com o Banco Mundial provocou as 50 principais instituições financeiras do mundo a refletirem sobre formas de integrar fatores sociais, ambientais e de governança no mercado de capitais. E assim que nasceu o conceito ESG.

A instrução é clara e direta: minimize os impactos negativos e potencialize os positivos.

Com a Agenda 2030 da ONU e o Acordo de Paris, o ESG se tornou quase que uma obrigação e necessidade para sobrevivência das organizações, principalmente pela exigência do mercado financeiro, por ter como norte a gestão organizacional, o desenvolvimento econômico, social e ambiental das empresas.

ESG é uma tendência pelos resultados associados a neutralização das desigualdades e por promover um mundo mais justo para todos. Índices de ESG e os de sustentabilidade revelam como as empresas com o selo ESG conseguem e oferecem maior retorno a sociedade e são destacadas como investimentos do futuro.



1) INTRODUÇÃO

Considerando um mercado cada vez mais exigente com os temas de sustentabilidade, somado ao perfil dos novos consumidores e investidores, é fundamental considerar que o atendimento aos requisitos de ESG contribuirão para os resultados organizacionais, seja pela forma que as partes interessadas analisam e aprovam negociações com as organizações que aderem estas práticas, ou por conta da conscientização dos consumidores que são vistos como fundamentais para os negócios que buscam crescimento, atratividade e perenidade.

Como organismo de avaliação de conformidade, e alinhada as diretrizes globais de sustentabilidade empresarial, a GCS – Global Certification System – lançou o programa de certificação ESG EXCELLENCE, com o objetivo avaliar o nível de maturidade ESG das organizações, em formato consistente e que corresponde com os principais parâmetros internacionais aplicáveis. Os requisitos do ESG EXCELLENCE são alinhados com as diretrizes das principais entidades e iniciativas sobre o tema:

- ✓ Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)
- ✓ World Federation of Exchanges (WFE)
- ✓ Sustainable Stock Exchanges (SSE)
- ✓ Principles for Responsible Investment (PRI)
- ✓ Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3)



2) PILARES AVALIADOS

Fatores Ambientais:

Uso de recursos naturais, emissões de gases de efeito estufa (CO₂, gás metano), eficiência energética, poluição, gestão de resíduos e efluentes.

Fatores Sociais:

Políticas e relações de trabalho, inclusão e diversidade, engajamento dos funcionários, treinamento da força de trabalho, direitos humanos, relações com comunidades, privacidade e proteção de dados.

Fatores de Governança:

independência do conselho, política de remuneração da alta administração, diversidade na composição do conselho de administração, estrutura dos comitês de auditoria e fiscal, ética e transparência.



3) PESO POR PILAR E TÓPICO



PILAR	TÓPICO	PESO
E ENVIRONMENTAL <i>MEIO AMBIENTE</i> 30%	1 Recursos Naturais	3%
	2 Emissões de Gases de Efeito Estufa	4%
	3 Eficiência Energética	4%
	4 Gestão de Resíduos	4%
	5 Emissões Atmosféricas	3%
	6 Oportunidades Ambientais	3%
	7 Responsabilidade Ambiental na Cadeia de Fornecimento	4%
	8 Planejamento e Gestão Ambiental	5%

3) PESO POR PILAR E TÓPICO



PILAR	TÓPICO	PESO	
S SOCIAL 35% <i>RESPONSABILIDADE SOCIAL</i>	9	Políticas de Remuneração e Relações de Trabalho	4%
	10	Desenvolvimento do Capital Humano	3%
	11	Saúde e Segurança do Trabalho	5%
	12	Gestão de Provedores Externos quanto a Responsabilidade Ocupacional	3%
	13	Inclusão Social e Diversidade	4%
	14	Relações com a Comunidade	4%
	15	Segurança e Qualidade do Produto e/ou Serviço	5%
	16	Privacidade e Proteção de Dados	3%
	17	Investimento Responsável	4%

3) PESO POR PILAR E TÓPICO



PILAR	TÓPICO	PESO	
G GOVERNANCE <i>GOVERNANÇA CORPORATIVA</i> 35%	18	Boas Práticas de Transparência, Prestação de Contas e Governança Corporativa	5%
	19	Gestão de Riscos do Negócio	5%
	20	Ética e Conduta	5%
	21	Combate a Corrupção, Fraude e Práticas Anti-Concorrenciais	5%
	22	Indenpendência dos Conselhos	5%
	23	Compromisso com a Geração de Valor para os Acionistas	5%
	24	Auditoria Fiscal e Contábil	5%

4) CONDIÇÕES PARA CERTIFICAÇÃO

1. Auditoria sobre os principais requisitos ESG considerados no mercado.
2. Apontamento de Gap Analysis para implementação de ações subsequentes.
3. Emissão do Certificado ESG EXCELLENCE a partir de 80% do nível de aderência.
4. Caso a empresa obtiver nível de aderência abaixo de 80% durante a auditoria de conformidade, a mesma terá 90 dias para apresentar a implementação de ações corretivas, e conseqüentemente melhorar o seu SCORE.
5. O certificado terá validade de 1 ano a partir da sua emissão, e suas respectivas auditorias de manutenção deverão ocorrer com 30 dias antes de cada vencimento.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG

A seguir, os requisitos do programa de avaliação de conformidade ESG Excellence, e as linhas de avaliação por tópico.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	ENVIRONMENTAL (MEIO AMBIENTE)
PESO PILAR:	30%
TÓPICO:	1) RECURSOS NATURAIS
PESO TÓPICO:	3%

PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
3%	Possui critérios para a conservação de recursos naturais desdobrados em toda a cadeia de valor, incluindo objetivos e metas aplicáveis.
2%	Possui práticas de ecoeficiência, com base em objetivos e metas para redução do consumo de recursos naturais proporcionais em seus processos.
1%	Possui autorizações legais aplicáveis para a utilização de recursos naturais.
0%	Não possui autorizações legais aplicáveis para a utilização de recursos naturais.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	ENVIRONMENTAL (MEIO AMBIENTE)
PESO PILAR:	30%
TÓPICO:	2) EMISSÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA
PESO TÓPICO:	4%
PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
4%	Possui inventário de gases de efeito estufa, plano de ação para redução proporcional ao volume de produção e/ou prestação de serviços, e resultados com tendência positiva no último ano de monitoramento.
3%	Possui inventário de gases de efeito estufa e plano de ação para redução proporcional ao volume de produção e/ou prestação de serviços ou relatório justificando a ausência de emissões diretas.
0%	Não possui inventário de gases de efeito estufa ou relatório justificando ausência de emissões diretas.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	ENVIRONMENTAL (MEIO AMBIENTE)
PESO PILAR:	30%
TÓPICO:	3) EFICIÊNCIA ENERGÉTICA
PESO TÓPICO:	4%
PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
4%	Possui sistema de gestão de energia implementado conforme a ISO 50001, e auditado/certificado por organismo de terceira parte, e/ou possui programa de eficiência energética implementado com objetivos, metas e ações definidos.
3%	Possui política de novos investimentos focados em energia limpa e maior eficiência energética, e/ou possui processo de avaliação do consumo de energia para aquisição/instalação de novos equipamentos ou estruturas, priorizando aqueles com maior eficiência energética.
2%	Possui indicadores de consumo de energia e age em função dos resultados.
0%	Não possui diretrizes internas ligadas a eficiência energética.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	ENVIRONMENTAL (MEIO AMBIENTE)
PESO PILAR:	30%
TÓPICO:	4) GESTÃO DE RESÍDUOS
PESO TÓPICO:	4%

PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
4%	Possui programas implementados para: <ul style="list-style-type: none"> • Redução no volume proporcional de resíduos (resíduos / produção e/ou prestação de serviços), e/ou; • Projetos para evitar a destinação para aterros de resíduos.
3%	Possui procedimentos para seleção e monitoramento de fornecedores de tratamento e destinação de resíduos considerando o licenciamento ambiental aplicável a estes fornecedores.
2%	Possui procedimentos / programas para gestão de resíduos.
1%	Possui autorizações legais aplicáveis para a destinação de resíduos.
0%	Não possui procedimentos / programas para gestão de resíduos.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	ENVIRONMENTAL (MEIO AMBIENTE)
PESO PILAR:	30%
TÓPICO:	5) EMISSÕES ATMOSFÉRICAS
PESO TÓPICO:	3%

PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
3%	Possui monitoramento das emissões atmosféricas e atendimento aos requisitos legais aplicáveis.
2%	Possui monitoramento das emissões atmosféricas e planejamento de ações para o atendimento aos requisitos legais aplicáveis.
0%	Não possui monitoramento para evidenciar o atendimento aos requisitos legais (se aplicável).



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	ENVIRONMENTAL (MEIO AMBIENTE)
PESO PILAR:	30%
TÓPICO:	6) OPORTUNIDADES AMBIENTAIS
PESO TÓPICO:	3%

PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
3%	Possui diretrizes ligadas a tecnologias limpas ou construções sustentáveis quando da concepção de novos projetos.
2%	Promove ações de engajamento ambiental junto as partes interessadas relevantes, e/ou implementa inovações como soluções ambientais em seus processos.
0%	Não possui ou promove oportunidades ambientais no negócio.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	ENVIRONMENTAL (MEIO AMBIENTE)
PESO PILAR:	30%
TÓPICO:	7) RESPONSABILIDADE AMBIENTAL NA CADEIA DE FORNECIMENTO
PESO TÓPICO:	4%



PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
4%	Possui diretrizes de compras sustentáveis estabelecidas e implementadas, com base nos princípios e/ou temas centrais de compras sustentáveis estabelecidos pela ISO 20400.
3%	Possui requisitos ambientais implementados para influenciar na escolha de produtos ou serviços adquiridos externamente.
2%	Possui requisitos ambientais para a qualificação e avaliação de fornecedores.
0%	Não possui requisitos ambientais aplicáveis a cadeia de fornecimento.

5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	ENVIRONMENTAL (MEIO AMBIENTE)
PESO PILAR:	30%
TÓPICO:	8) PLANEJAMENTO E GESTÃO AMBIENTAL
PESO TÓPICO:	5%
PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
5%	Possui sistema de gestão ambiental implementado conforme a ISO 14001, e auditado/certificado por organismo de terceira parte.
4%	Possui objetivos, metas e plano de ação com foco na melhoria do desempenho ambiental.
3%	Possui controles operacionais e emergenciais como resposta aos aspectos e impactos ambientais aplicáveis a organização.
2%	Possui mapeamento e avaliação dos aspectos e impactos ambientais aplicáveis a organização.
1%	Gestão do atendimento as exigências de licenciamento para operação do negócio (licença ambiental, autorização de funcionamento pelo corpo de bombeiros, alvará de funcionamento pela prefeitura de município, regularidade junto ao organismo ambiental nacional – IBAMA), incluindo o plano de correções legais aplicáveis.
0%	Não possui atendimento as exigências de licenciamento para o negócio.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	SOCIAL (RESPONSABILIDADE SOCIAL)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	9) POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO E RELAÇÕES DE TRABALHO
PESO TÓPICO:	4%

PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
4%	Possui plano de cargos e salários estabelecido com transparência e implementado em todos os níveis da organização.
3%	As condições de trabalho são adequadas para a integridade da saúde física, mental e emocional dos colaboradores.
2%	Atendimento aos normas trabalhistas e de direitos humanos junto aos colaboradores.
0%	Não possui atendimento as normas trabalhistas e de direitos humanos junto aos colaboradores.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	SOCIAL (RESPONSABILIDADE SOCIAL)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	10) DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO
PESO TÓPICO:	3%

PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
3%	Possui programa de avaliação de desempenho dos colaboradores, integrado a um plano de carreira, implementado de forma transparente e participativa.
2%	Possui iniciativas e/ou plano para capacitação de seus colaboradores para o adequado exercício de suas funções designadas.
0%	Não possui iniciativas para desenvolvimento dos colaboradores em suas atividades.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	SOCIAL (RESPONSABILIDADE SOCIAL)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	11) SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO
PESO TÓPICO:	5%

PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
5%	Possui sistema de gestão em saúde e segurança do trabalho implementado conforme a ISO 45001, e auditado/certificado por organismo de terceira parte.
4%	Possui objetivos, metas e plano de ação com foco na melhoria das condições em saúde e segurança do trabalho.
3%	Possui controles operacionais e emergenciais como resposta aos perigos e riscos ocupacionais aplicáveis a organização.
2%	Possui mapeamento e avaliação dos perigos e riscos ocupacionais aplicáveis a organização.
1%	Gestão do atendimento as exigências legais aplicáveis no âmbito da saúde e segurança do trabalho, incluindo o plano de correções legais aplicáveis.
0%	Não possui atendimento as exigências de licenciamento para o negócio.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	SOCIAL (RESPONSABILIDADE SOCIAL)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	12) GESTÃO DE PROVEDORES EXTERNOS QUANTO A RESPONSABILIDADE OCUPACIONAL
PESO TÓPICO:	3%



PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
3%	Possui controles operacionais ocupacionais estabelecidas e implementadas junto aos provedores externos com atuação na planta/site da organização.
2%	Possui requisitos ocupacionais implementados para a qualificação e avaliação de fornecedores.
0%	Não possui requisitos ocupacionais aplicáveis a provedores externos.

5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	SOCIAL (RESPONSABILIDADE SOCIAL)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	13) INCLUSÃO SOCIAL E DIVERSIDADE
PESO TÓPICO:	4%

PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
4%	Possui políticas de inclusão social e diversidade implementadas, e canais de denuncia para tratativas de eventuais situações ligadas a preconceito em relação à gênero, etnia, portadores com deficiência, nacionalidade, idade, aparência, peso e religião.
2%	Atendimento conforme aplicação da Lei N. 8213 de 24/07/1991 – Artigo 93.
0%	Não atendimento a requisitos legais aplicáveis a inclusão social e diversidade.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	SOCIAL (RESPONSABILIDADE SOCIAL)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	14) RELAÇÕES COM A COMUNIDADE
PESO TÓPICO:	4%

PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
4%	<p>Possui plano de desenvolvimento das comunidades nas regiões onde a organização está inserida. Entender plano de desenvolvimento como alguma das opções a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Priorizar a contratação das pessoas das comunidades ou de atuação. • Apoiar entidades sociais com influência nas comunidades ou de atuação. • Implementar políticas de contratação de fornecedores situados nas comunidades ou de atuação.
0%	Não possui planos ou iniciativas de relacionamento positivo com a comunidade.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	SOCIAL (RESPONSABILIDADE SOCIAL)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	15) SEGURANÇA E QUALIDADE DO PRODUTO E/OU SERVIÇO
PESO TÓPICO:	5%



PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
5%	Possui sistema de gestão da qualidade implementado conforme a ISO 9001, e auditado/certificado por organismo de terceira parte. <i>(*) Ou sistemas de gestão com foco semelhante, porém de produtos específicos, por exemplo: Certificação compulsória de produtos INMETRO, segurança de alimentos, normativas automotivas, normativas de dispositivos médicos, entre outros padrões setoriais.</i>
4%	Possui sistemática para tratativas a saídas não conforme aplicáveis ao fornecimento de produtos e/ou serviços, incluindo canal de retroalimentação de clientes.
3%	Possui procedimentos estabelecidos para a provisão de produtos e/ou serviços, incluindo todos os processos da cadeia de valor.
2%	Possui atividades de liberação de produtos e/ou serviços (controle de qualidade) implementado.
0%	Não possui atividades de liberação de produtos e/ou serviços (controle de qualidade) implementado.

5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	SOCIAL (RESPONSABILIDADE SOCIAL)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	16) PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS
PESO TÓPICO:	3%

PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
3%	Possui sistema de gestão de segurança da informação implementado conforme a ISO/IEC 27001, e auditado/certificado por organismo de terceira parte e/ou atendimento a Lei n. 13709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados).
0%	Não atendimento a legislação aplicável a proteção de dados.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	SOCIAL (RESPONSABILIDADE SOCIAL)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	17) INVESTIMENTO RESPONSÁVEL
PESO TÓPICO:	4%
PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
4%	Possui políticas de investimentos considerando a priorização e o engajamento de questões de ESG entre as partes interessadas relevantes envolvidas.
0%	Não possui políticas de investimentos considerando a priorização e o engajamento de questões de ESG entre as partes interessadas relevantes envolvidas.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	GOVERNANCE (GOVERNANÇA CORPORATIVA)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	18) BOAS PRÁTICAS DE TRANSPARÊNCIA, PRESTAÇÃO DE CONTAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA
PESO TÓPICO:	5%



PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
5%	Processo de planejamento estratégico possui objetivos estratégicos estabelecidos, divulgados e monitorados pelas áreas de responsabilidade, incluindo prestação de contas sobre o nível de atingimento e implementação das ações determinadas.
4%	Possui objetivos estratégicos para demandas financeiras, comerciais, produtividade, e questões ESG aplicáveis.
3%	Possui processo implementado de planejamento estratégico, aprovado no âmbito do Conselho de Administração ou em instância mais elevada da gestão da organização.
2%	Possui declaração formal da missão, visão e valores da organização.
0%	Ausência de diretrizes de transparência, prestação de contas de governança.

5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	GOVERNANCE (GOVERNANÇA CORPORATIVA)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	19) GESTÃO DE RISCOS DO NEGÓCIO
PESO TÓPICO:	5%
PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
5%	<p>Possui gestão de riscos implementado contemplando as seguintes espécies de riscos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estratégicos; • Financeiros; • Regulatórios; • Reputacionais; • Operacionais; • Socioambientais.
3%	<p>Possui gestão de riscos implementado porém não contempla todas as espécies de riscos determinadas a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estratégicos; Financeiros; Regulatórios; Reputacionais; Operacionais; Socioambientais.
0%	Não possui gestão de riscos implementado.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	GOVERNANCE (GOVERNANÇA CORPORATIVA)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	20) ÉTICA E CONDUTA
PESO TÓPICO:	5%
PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
5%	Possui canal de comunicação aplicável as partes interessadas relevantes a tal comunicação, tais como Canal de conduta ou SAC (para clientes e/ou consumidores).
3%	Possui declaração formal de um código de ética e conduta, e de acesso a todas as partes interessadas.
0%	Não possui diretrizes de ética e conduta implementadas na organização.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	GOVERNANCE (GOVERNANÇA CORPORATIVA)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	21) COMBATE A CORRUPÇÃO, FRAUDE E PRÁTICAS ANTI-CONCORRÊNCIAIS
PESO TÓPICO:	5%

PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
5%	Possui sistema de gestão antissuborno implementado conforme a ISO 37001, e auditado/certificado por organismo de terceira parte.
3%	Possui procedimentos e política de integridade ou anticorrupção implementada, e com divulgação interna e externa.
0%	Não possui diretrizes de combate a corrupção, fraude e práticas anti-concorrênciais implementadas na organização.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	GOVERNANCE (GOVERNANÇA CORPORATIVA)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	22) INDEPENDÊNCIA DOS CONSELHOS
PESO TÓPICO:	5%
PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
5%	<p>Possuir conselho de administração, conselho fiscais, e/ou outros formatos de conselhos sem a participação do CEO ou Diretor-Executivo como membro dos respectivos conselhos, para garantia necessária de imparcialidade.</p> <p>(*) Requisitos devem ser sustentados pelo Regimento do Conselho de Administração e Regimento do Conselho Fiscal.</p> <p>(**) Aplicável para companhias de capital aberto. Para demais organizações sem obrigatoriedade da estrutura de conselhos, considerar o requisito como não aplicável.</p>
0%	Empresas de capital aberto sem atendimento aos requisitos de independência dos conselhos de administração e fiscal.



5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

PILAR:	GOVERNANCE (GOVERNANÇA CORPORATIVA)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	23) COMPROMISSO COM A GERAÇÃO DE VALOR PARA OS ACIONISTAS
PESO TÓPICO:	5%



PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
5%	Possui sistemática para análise de retorno sobre investimentos no longo prazo, que considere a necessidade de justificar que os ativos impliquem o aumento de resultados operacionais (agilizar processos, melhorar as operações internas, benefícios percebidos para o cliente).
4%	Possui processos e estratégia que permitam um ciclo financeiro adequado, evitando grandes descompassos entre pagamentos e recebimentos.
3%	Possui gestão orçamentária implementada e com monitoramento efetivo.
0%	Ausência de gestão orçamentária implementada e monitorada.

5) REQUISITOS DETALHADOS PARA AVALIAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG EXCELLENCE

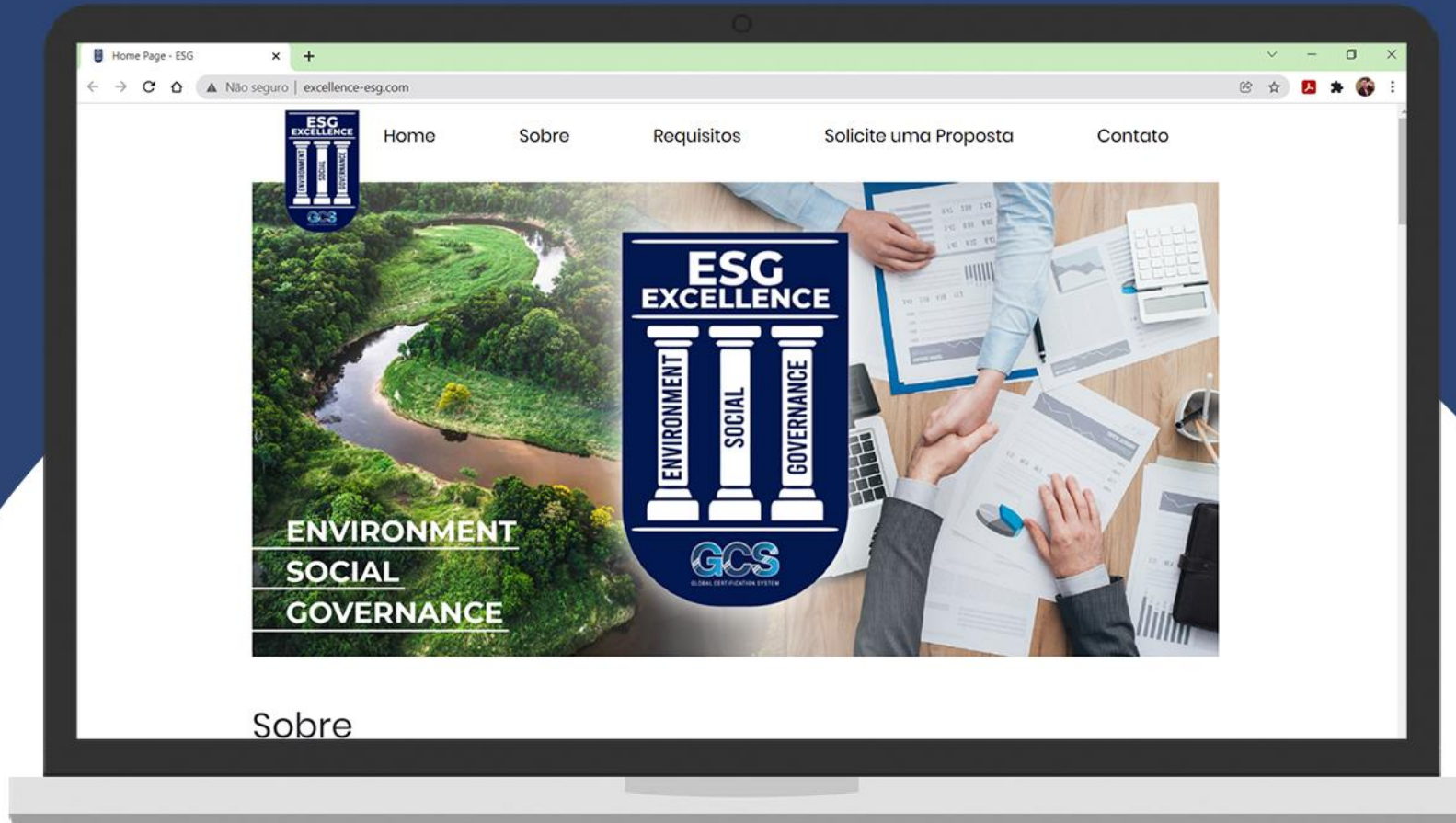
PILAR:	GOVERNANCE (GOVERNANÇA CORPORATIVA)
PESO PILAR:	35%
TÓPICO:	24) AUDITORIA FISCAL E CONTÁBIL
PESO TÓPICO:	5%



PONTUAÇÃO:	REQUISITOS: (O avanço de nível na pontuação apenas será possível em caso de atendimento aos níveis anteriores na sua totalidade)
5%	Realiza auditoria fiscal e contábil independente em periodicidade anual, com apresentação dos resultados aos acionistas e demais partes interessadas relevantes.
3%	Realiza auditoria fiscal e contábil independente em periodicidade bianual, com apresentação dos resultados aos acionistas e demais partes interessadas relevantes.
0%	Não realizada auditoria fiscal e contábil independente.



mais informações no site:
www.excellence-esg.com





GLOBAL CERTIFICATION SYSTEM

**Contate-nos e peça uma proposta
para conhecer um novo modelo de certificação e
alavanque a sua empresa às necessidades do mercado:**

 **www.gcscertification.com.br**

 **+55 (11) 4210-4130**

 **comercial@gcscertification.com**

 **+55 (11) 98769-8306**

Siga a GCS nas redes sociais:

 **[@gcscertificadora](https://www.facebook.com/gcscertificadora)**  **[@gcscertificadora](https://www.instagram.com/gcscertificadora)**  **[GCS Certification](https://www.linkedin.com/company/gcs-certification)**